

1. What is Human resource Management ?
मानव संसाधन प्रबन्धन क्या है?
2. What is Human resource Planning?
मानव संसाधन नियोजन क्या है?
3. State any two objectives of HRM.
एचआरएम के कोई दो उद्देश्य बताइये।
4. Define Job analysis.
नौकरी (जॉब) विश्लेषण को परिभाषित कीजिए।
5. What do you mean by recruitment?
भर्ती से आप क्या समझते हैं?
6. State any two objectives of training.
प्रशिक्षण के कोई दो उद्देश्य बताइये।
7. What is Human Resource audit?
मानव संसाधन ऑडिट क्या है?
8. Define Job Specification.
नौकरी (जॉब) विशिष्टता को परिभाषित कीजिए।
9. What is performance Appraisal?
प्रदर्शन मूल्यांकन क्या है?
10. State any two Function of HRM.
एचआरएम के कोई दो कार्य बताइए।

Part-B/भाग-ब

[2×10=20]

- (1) Explain the objectives of HR planning. [10]
मानव संसाधन नियोजन के उद्देश्यों की व्याख्या कीजिए।
- (2) What is the difference between Job description and Job Specification? [10]
जॉब विवरण और जॉब विशिष्टता के बीच क्या अंतर है?
- (3) Explain the steps in Selection Process. [10]
चयन प्रक्रिया के चरणों की व्याख्या कीजिए।
- (4) Describe the objectives of Performance Appraisal. [10]
कार्य निष्पादन मूल्यांकन के उद्देश्यों का वर्णन कीजिए।

Part-C/भाग-स

Unit-I/इकाई-I

[4 × 20 = 80]

1. Define HRM. Explain its importance in detail. [20]
एचआरएम को परिभाषित कीजिए। इसके महत्व को विस्तार से समझाइए।

OR/अथवा

- What is the role of HR manager in human resource department? Explain. [20]
मानव संसाधन विभाग में मानव संसाधन प्रबन्धक की भूमिका क्या है? समझाइए।

Unit-II/इकाई-II

2. What is Job analysis? Explain the Process and Techniques of Job analysis. [20]
जॉब विश्लेषण क्या है? जॉब विश्लेषण की प्रक्रिया और तकनीक की व्याख्या कीजिए।

OR/अथवा

- Explain the contents and characteristics of a good job description. [20]
एक अच्छे जॉब विवरण की विषय-वस्तु और विशेषताओं को समझाइए।

Unit-III/इकाई-III

3. Explain the Concept of Placement. Discuss the Principles of Placement. [20]
स्थानन की अवधारणा को समझाइए। स्थानन के सिद्धांतों पर चर्चा कीजिए।

OR/अथवा

- Define Recruitment. Explain the Factors affecting Recruitment. [20]
भर्ती को परिभाषित कीजिए। भर्ती को प्रभावित करने वाले कारकों की व्याख्या कीजिए।

Unit-IV/इकाई-IV

4. What do you mean by Training? Explain its needs and importance. [20]
प्रशिक्षण से आप क्या समझते हैं? इसकी आवश्यकता और महत्व को समझाइए।

OR/अथवा

- Describe the methods of Performance appraisal. [20]
प्रदर्शन मूल्यांकन के तरीकों/विधियों का वर्णन कीजिए।