

This question paper contains 3 printed pages.

B.A./B.Sc. (Hons.) (Part - III)

000144

Roll No. 449138

3210-XII

Psy. Tes.

B.A./B.Sc. (Hons.) (Part - III) EXAMINATION - 2025

(Three Year Scheme of 10+2+3 Pattern)

PSYCHOLOGY

(Honours)

Paper - XII

(Psychological Testing)

Time Allowed: Three Hours

Maximum Marks: 75

Answer of all the questions (short answer as well as descriptive) are to be given in the main answer-book only. Answer of short answer type questions must be given in sequential order. Similarly all the parts of one questions of descriptive part should be answered at one place in the answer-book. One complete question should not be answered at different places in answer-book. Write our roll number on question-paper before start writing answer of questions.

सभी (लघुत्तरात्मक तथा वर्णनात्मक) प्रश्नों के उत्तर मुख्य उत्तर-पुस्तिका में ही लिखें। लघुत्तरात्मक प्रश्नों के उत्तर प्रश्नों के क्रमानुसार ही दें। इसी प्रकार किसी भी एक वर्णनात्मक प्रश्न के अन्तर्गत पूछे गए विभिन्न प्रश्नों के उत्तर, उत्तर-पुस्तिका में अलग-अलग स्थानों पर हल करने के बजाय एक ही स्थान पर क्रमानुसार हल करें। प्रश्नों के उत्तर लिखने से पूर्व प्रश्न पत्र पर रोल नम्बर अवश्य लिखें।

Sections-A: Will contain 10 questions of 20 words consisting of 1.5 marks each. Thus, Section -A will be of 15 marks

Sections-B: Will contain 7 questions of 50 words each, out of which students are required to attempt 5 questions. Each question will be of 3 marks. Thus, Section-B will be of 15 marks.

Sections-C: Will contain 6 long answer questions each with internal choice. Candidate have to attempt three questions only. Each question will be of 15 marks. Thus, Section-C will be of 45 marks.

SECTION - A / खण्ड - अ

1. (i) Define Assessment.
मापन (Assessment) (मूल्यांकन) को परिभाषित कीजिये।
- (ii) Define Test.
परीक्षण को परिभाषित कीजिये।
- (iii) What is Interview?
साक्षात्कार क्या है?
- (iv) What do you mean by Case history?
व्यक्ति इतिहास क्या है?
- (v) What do you mean by Group Test?
समूह परीक्षण से आप क्या समझते हैं?

- (vi) What is Item Analysis?
पद विश्लेषण क्या है?
- (vii) What is Reliability?
विश्वसनीयता क्या है?
- (viii) What is Norm?
मानक क्या है?
- (ix) Define Aptitude Test.
अभिक्षमता परीक्षण को परिभाषित कीजिये।
- (x) Define Personality test.
व्यक्तित्व परीक्षण को परिभाषित कीजिये।

SECTION - B / खण्ड - ब

2. Differentiate between Aptitude and Attitude test.
अभिक्षमता परीक्षण एवं अभिवृत्ति परीक्षण में अंतर करें।
3. Write uses of computer in Psychology.
मनोविज्ञान में कम्प्यूटर की उपयोगिता के बारे में लिखिये।
4. What is the difference between individual test and group test?
व्यक्तिगत परीक्षण एवं समूह परीक्षण में क्या अंतर हैं?
5. Describe prediction value of test.
परीक्षण के पूर्वकथन मूल्य का वर्णन कीजिये।
6. Write about split half reliability.
अर्द्ध-विच्छेद विश्वसनीयता के बारे में लिखें।
7. Describe any two types of intelligence test.
बुद्धि परीक्षण के किन्हीं दो प्रकार का वर्णन कीजिये।
8. Give the formula of IQ and describe it.
बुद्धि लब्धि का सूत्र दें और इसका वर्णन करें।

SECTION - C / खण्ड - स

9. Describe various characteristics of good test.

अच्छे परीक्षण के विभिन्न विशेषताओं का वर्णन कीजिये।

OR / अथवा

Describe the advantages and limitations of interview as a tool of psychological assessment.

मनोवैज्ञानिक मापन (मूल्यांकन) करने के उपकरण के रूप में साक्षात्कार के गुणों एवं सीमाओं का वर्णन कीजिये।

10. Describe the problems of Test administration.

परीक्षण प्रशासन की समस्याओं का वर्णन कीजिये।

OR / अथवा

Describe any two types of Validity.

वैधता के किन्हीं दो प्रकार का वर्णन कीजिये।

11. Critically evaluate the uses of Rorschach test of personality measurement.

व्यक्तित्व मापन के रोर्शाक परीक्षण के उपयोगिता का आलोचनात्मक मूल्यांकन कीजिये।

OR / अथवा

Describe any one Intelligence test in detail.

बुद्धि परीक्षण के किसी एक परीक्षण का विस्तार से वर्णन कीजिये।